



مدیریت و رهبری — سبک‌های رهبری



در چوب برای رفتن به درون

Bill George *

اصالت در رهبری



تغیبات

• دستور

• تحویل‌گرا

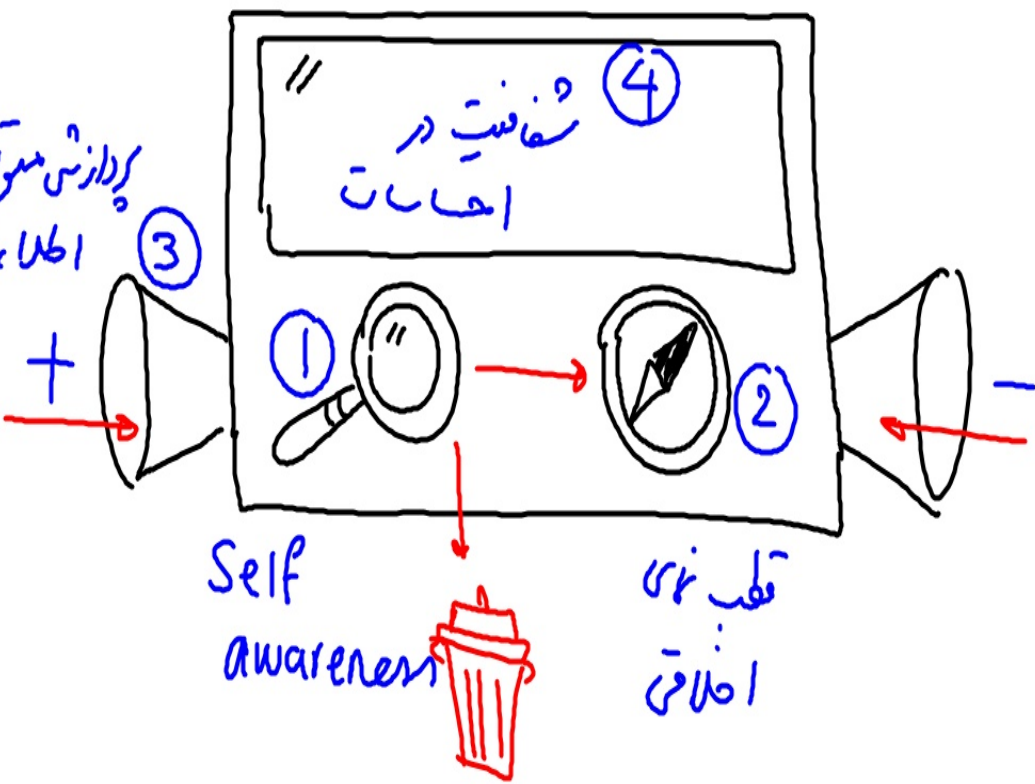
• خدمت‌گزار

• تبادلی

• مربی

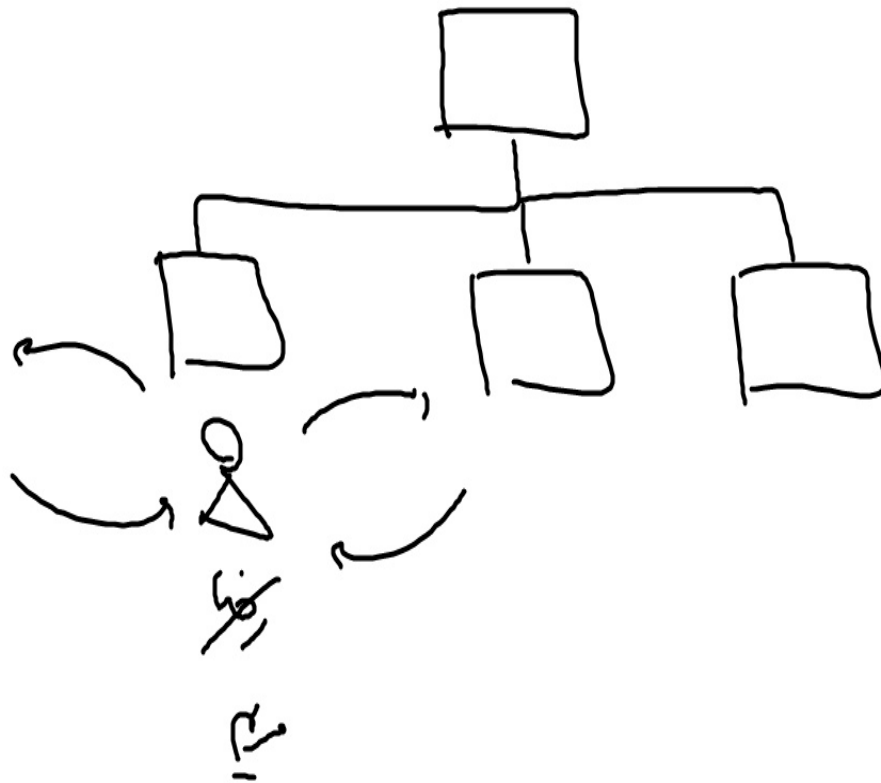
...

پردازش متوازن اطلاعات



How to build a business that lasts for
100 years or more! Martin Reeves

BCG



Acumen

Agency

Mind mode |

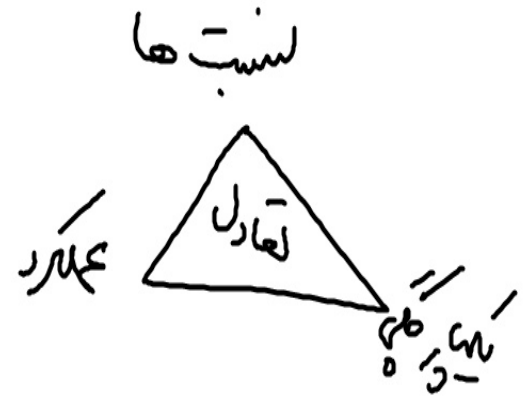
Sub

سوال: چگونه در سازمان ها «Modularity» ایجاد کنیم؟

معماری سازمان : علم و هنر ایجاد فضاهای سازمان



فرآیندهای
 * ساختار
 * فرهنگ
 * راه

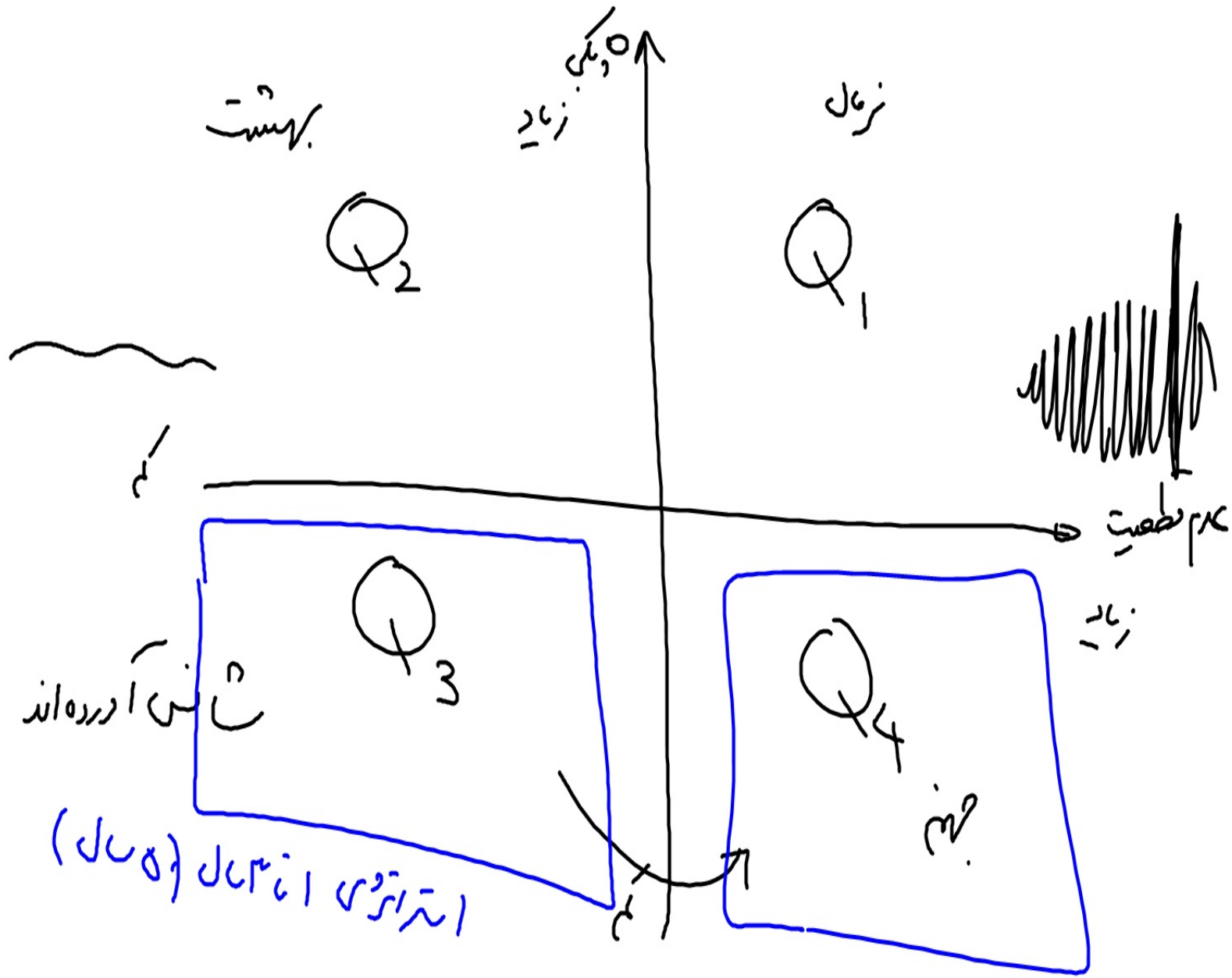


تاریخ انتصاف (تقطعی) $\frac{1}{10}$ Super Wicked problem

قوت	۲۰۰ ل	۵۰ ۲,۴
فرصت	۶۰۰ ل	۱۸ روز
ضعف	۴۰۰ ل	۵۰ ۴,۸
تهدید	۸۰۰ ل	۵۰ ۹
استراتژی	۱۰۰۰ ل	۵۰ ۱,۲ - ۵۰ ۴,۲
مأموریت	۱۰۰ ل	۱۰۰ ل
مطمئن انداز	۱۵۰ ل	۱۰۰ ۱,۵
فرآیند	۱,۰۰۰ ل	۵۰ ۱,۲ - ۵۰ ۴,۲
ساختار سازمانی	۱,۰۰۰ ل	...

Agile Manifesto

One sheet strategy



بُعد

ارتفاع

نزد

Q₂

Q₁



عرض

Q₃

Q₄

شمال

جنوب

استخری انجیل (هک)



بارها را نمی توان هدايت کرد
ولی

بارها را نمی توان تنظيم کرد!!

فوت / ضعف

ضعف
↓
فوت

فوت

کارمند

کارمند

تهدیه

فرصت

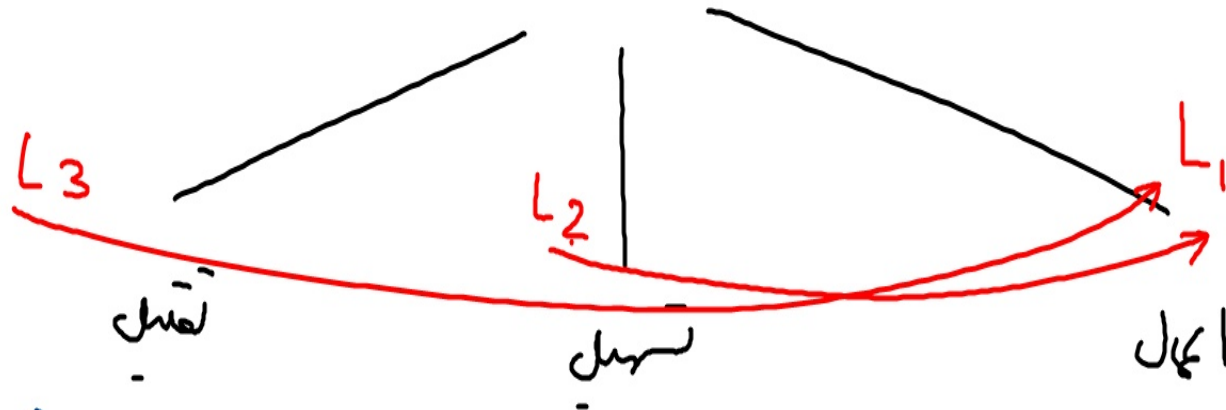


Adaptation



L_3 L_2 L_1

مدیریت تغییر

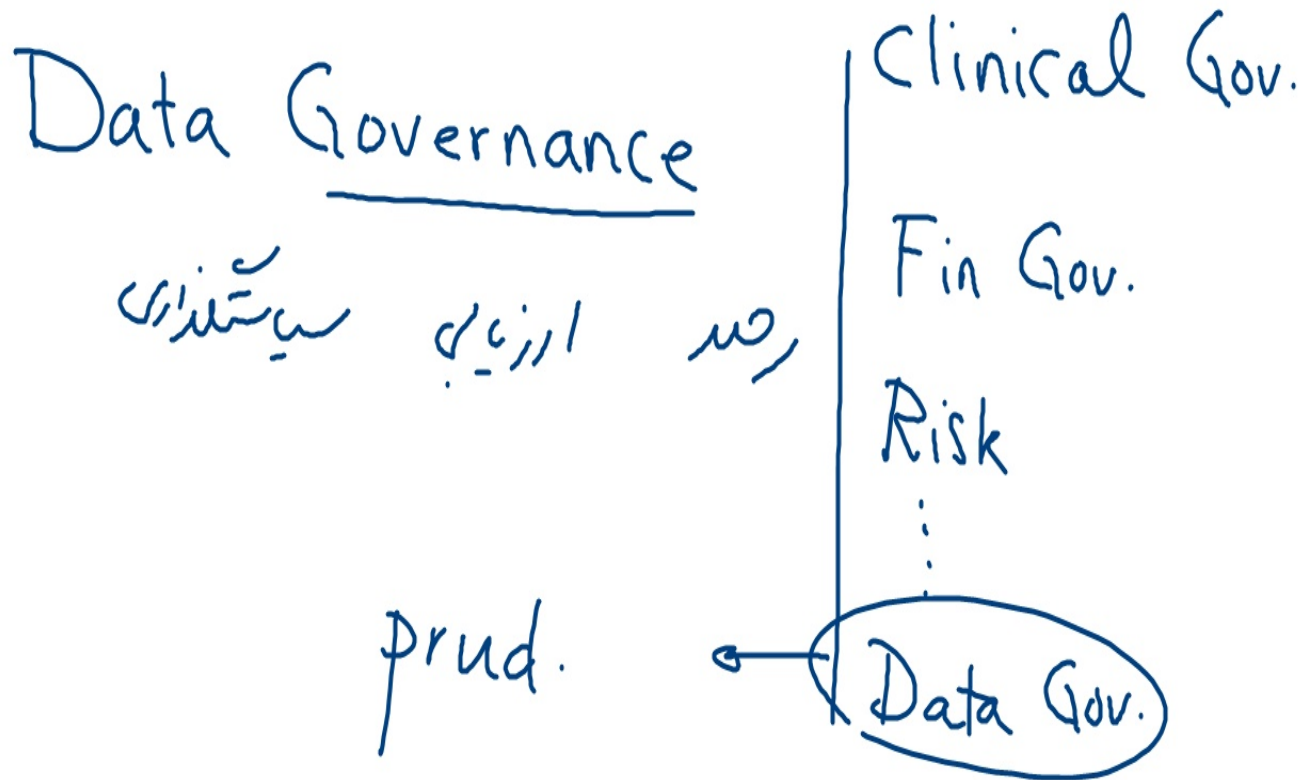


DVP
REDUCE

ADKAR

فرزی
Enrico Fermi →
226 256

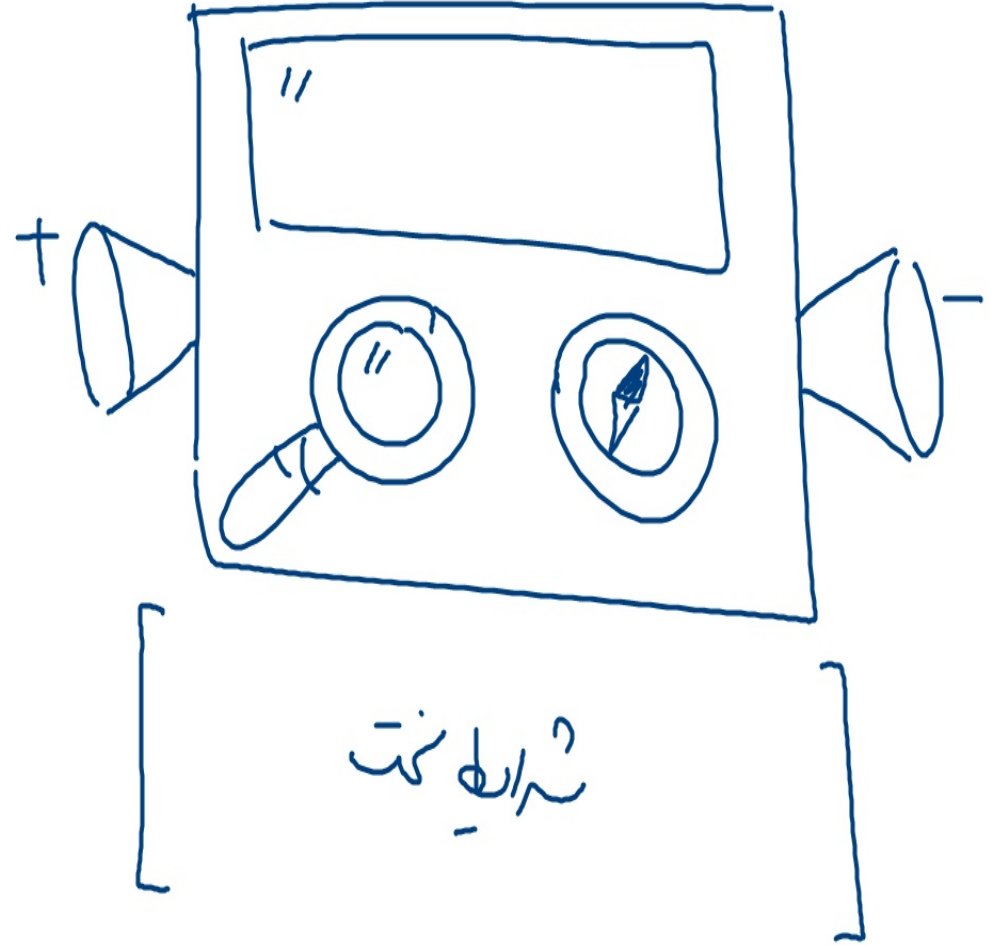
uspto.gov → Advanced Search
27000



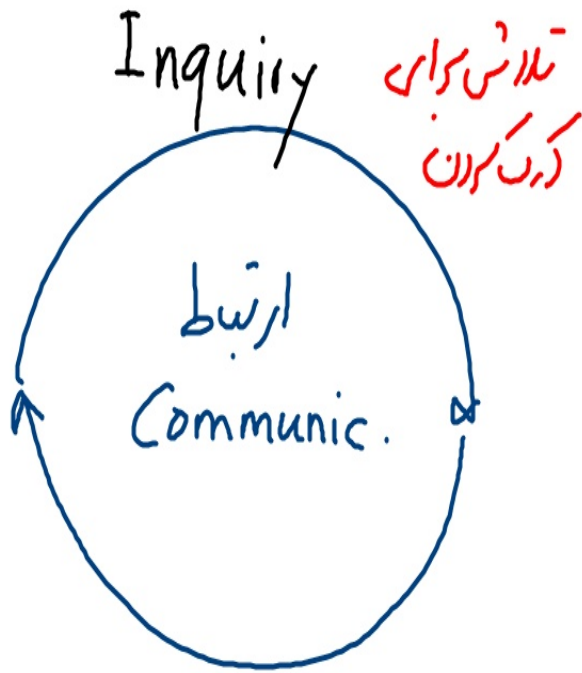
اصلی سہ : تعدادی صفات مور کہ توسط

کند عنصر رعایت در مورد.

- | | |
|------------|-------------|
| ○ Redund. | ○ Diversit. |
| ○ Modula. | ○ Adaption |
| ○ Prudence | ○ Embed. |

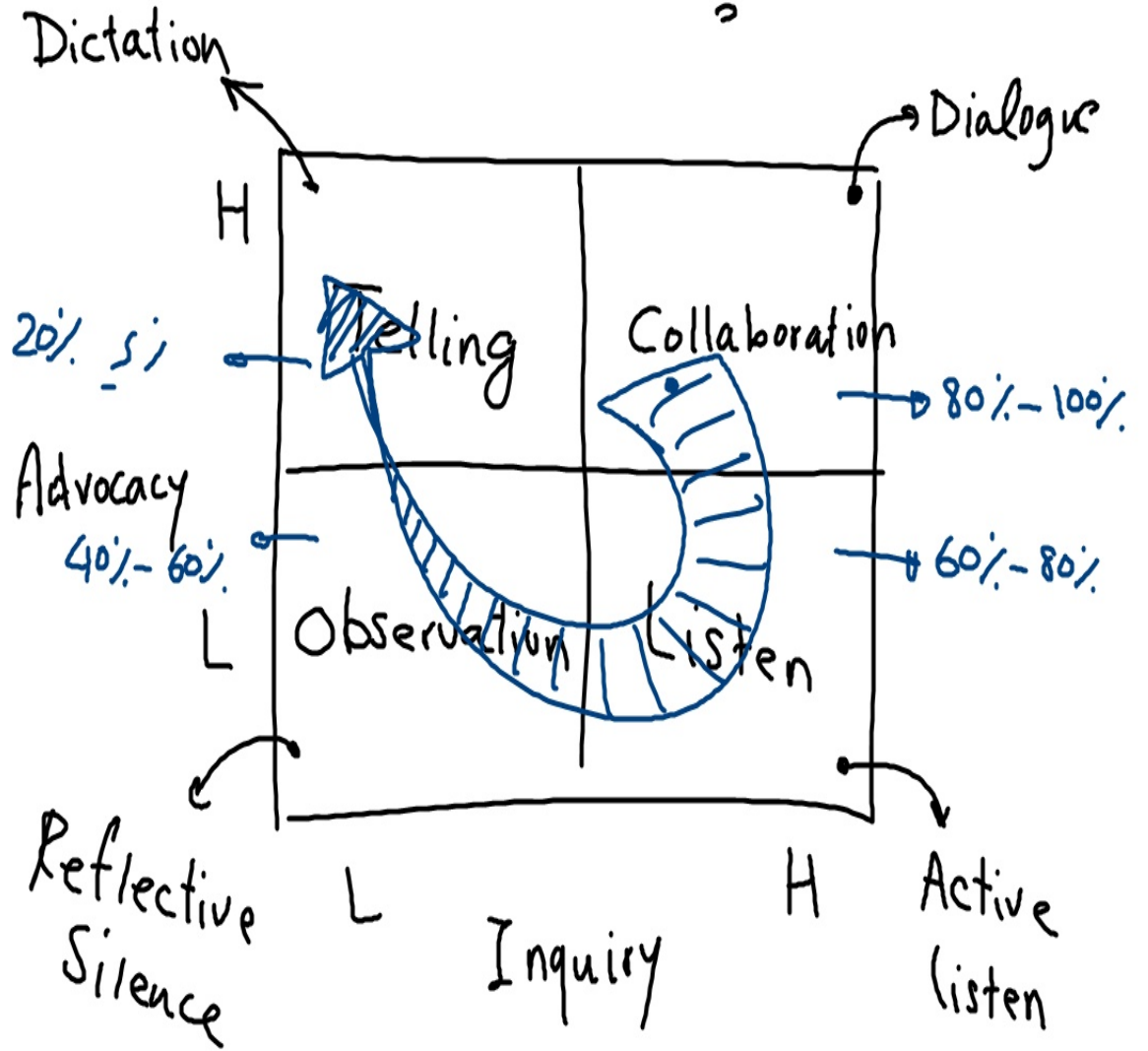


سوال: چرا باید "افس، راشن دار"؟



تلاش برای
درک کردن

تلاش برای
درک شدن



Habsora Lavender

Boston Dynamics

Unify

ت
ب

Percepto

Palantir

سنگی دارد:

همه برای تهیه های زردش، هدف از ایجاد تنظیم شود!!

بصیرت

نفر سوم

نفر دوم

نفر اول

- ۱- روبرت چیلدینی
 - ۲- دبلیو (مک)
 - ۳-
- Mixergy.com

- ۱- مدرم
- ۲- برادر
- ۳- معلم کلاس اول

killed by google.com

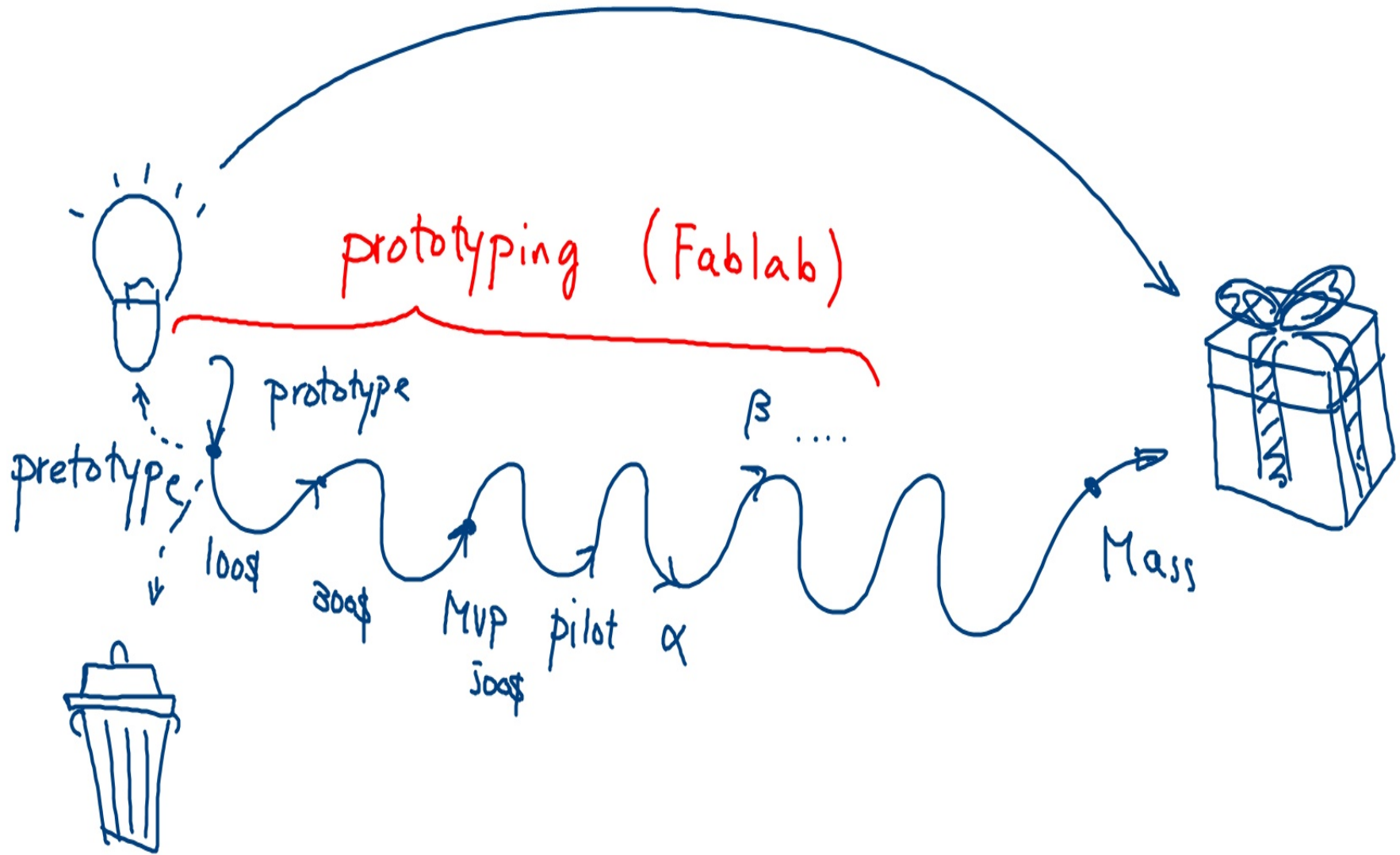
startupgraveyard.io

Problem /	fit
Solution	

Product	fit
/market	

Validate Learning
Biz Scient.

10,000 \$



Crunchbase.com

techcrunch.com

uspatent.gov

⋮

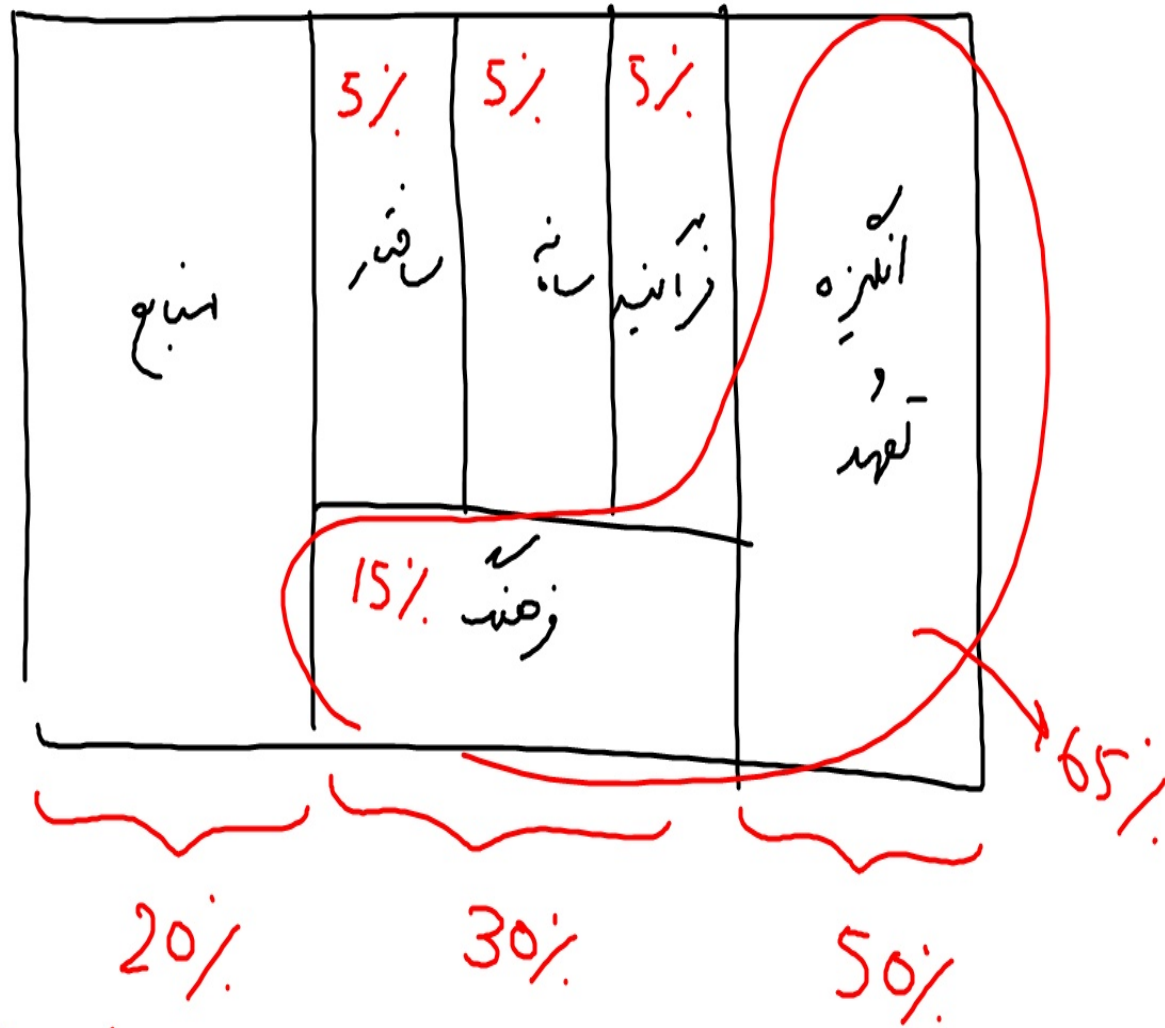


س قمار = اقرار

س مانه = اقرار

فرامید = فرامید

احزابی نهی کردن 72٪



Shed at dullwich

Influence

Psychology of persuasion

ok v - 4

۱- به اقرار بیش از فرامیدها و می‌دهیم.

۲- به خرجی که کار می‌کنند بیشتر از مستندات و می‌دهیم.

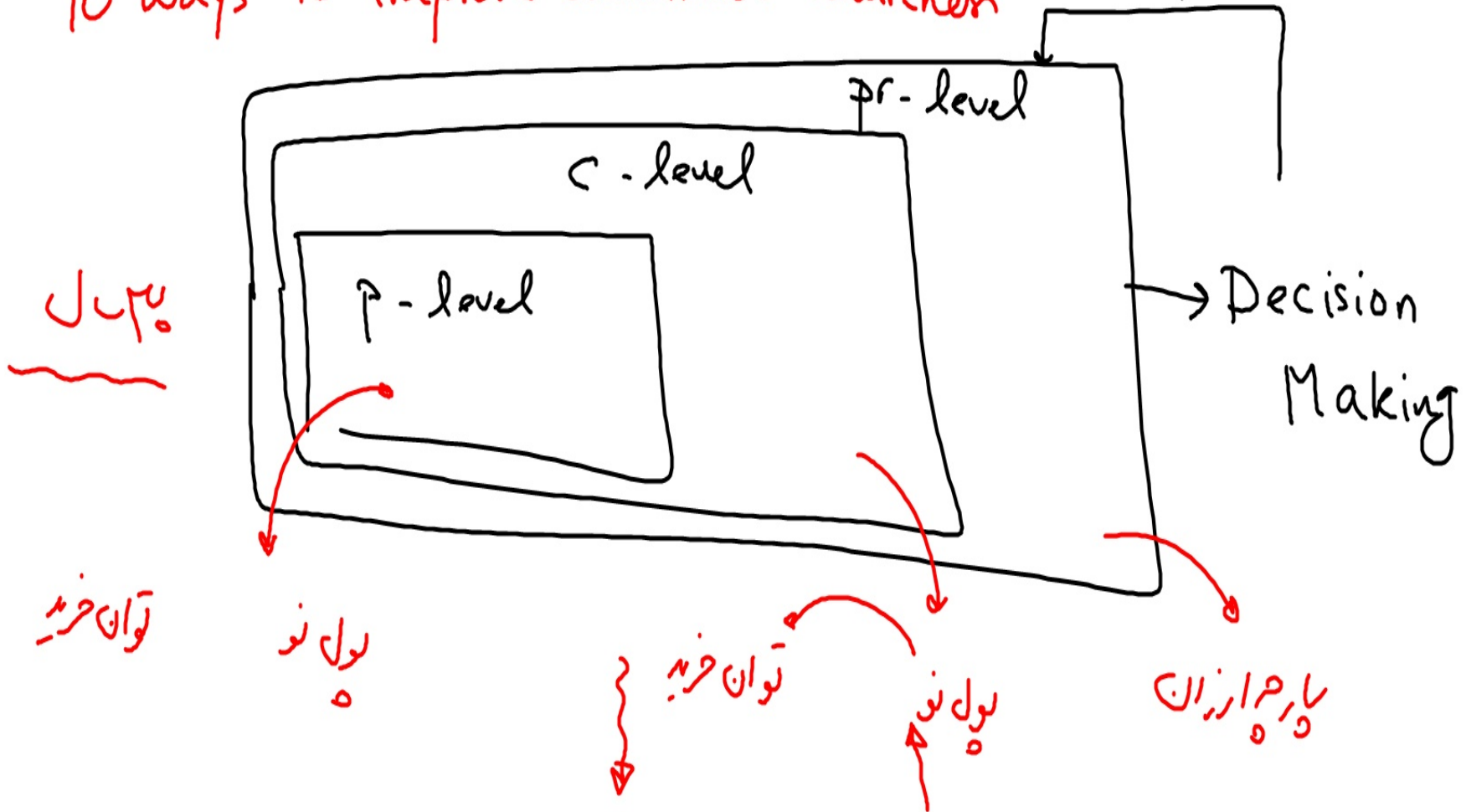
۳- به تعامل کردن بیش از طی کردن قرارداد و می‌دهیم.

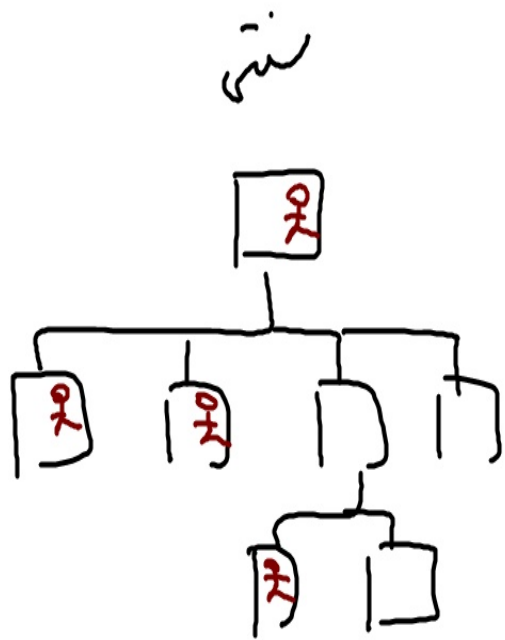
۴- به پاسخ دادن به تغییرات قبله بیش از احوال دستورالعمل و می‌دهیم.

۵
Acumen

Dr. Mica Endsley Situational Awareness (Acumen)

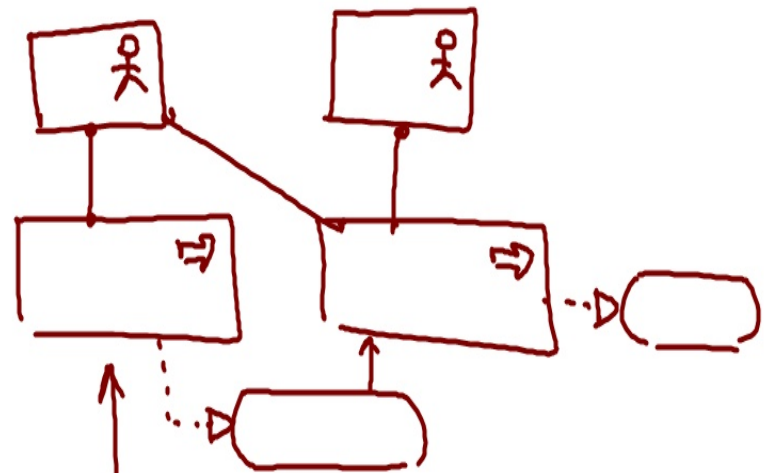
10 ways to improve situational awareness





ArchiMate

Biz



App



Tech



نسخه 14
باز
UML